



ประกาศโรงพยาบาลแม่สาย
เรื่อง นโยบายการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ
และเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสำหรับโรงพยาบาล
ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย)

.....

ตามที่คณะกรรมการ GREEN & CLEAN Hospital โรงพยาบาลแม่สาย มีบทบาทหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับท้าทายด้านการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากร มีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอย่างยั่งยืน และมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Low Carbon and Climate Resilient Healthcare)

๒. แนวทางการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของโรงพยาบาลโรงพยาบาลแม่สาย ๖ ประการ ดังนี้

๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกหน่วยงาน สามารถลดปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของตนเองในขอบเขตต่าง ๆ (Reduce Health care's climate footprint now)

๒.๒ สนับสนุนให้บุคลากรทุกหน่วยงาน ปรับเปลี่ยนใช้พลังงานสะอาด พลังงานทางเลือกมากขึ้น เพราะช่วยลดการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล และช่วยลดผลกระทบทางด้านมลพิษอากาศ (Support a societal transition to clean, renewable energy)

๒.๓ ดำเนินการร่วมกันในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายและเป็นแนวทางทั่วโลกสามารถดำเนินการได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคสาธารณสุข (Chart the course for Zero emission health care by bodo)

๒.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกหน่วยงานกำหนดเรื่อง การปรับตัวและการบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นมิติที่ควรได้รับสนับสนุนทุกด้านหรืองบประมาณ (Mask development assistance for health climate - smart)

๒.๕ บุคลากรทุกหน่วยงาน นำแนวคิดคาร์บอนต่ำไปปรับใช้กับโครงการหรือแผนงานที่มีอยู่ให้มากขึ้น (Establish and implement government action plans for climate – smart healthcare)

๒.๖ การศึกษาและวิจัยในประเด็นของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสุขภาพ ยังมีความสำคัญที่ควรได้รับการศึกษาและวิเคราะห์เพิ่มเติม (Deepen research on health care and climate change)

๓. โรงพยาบาลแม่สาย เป็นสถานพยาบาลที่ให้ความสำคัญต่อการจัดการอย่างยั่งยืนมีกิจกรรมภายในโรงพยาบาลที่ช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกมีกลยุทธ์ที่สามารถรับมือ ปรับตัว ยืดหยุ่นเท่าทันพร้อมให้บริการทางการแพทย์ทันต่อการเปลี่ยนสภาพภูมิอากาศ (Climate Smart Healthcare) โดยดำเนินการ ๓ ระยะ ได้แก่

๓.๑ ระยะเตรียมการ (กำหนดนโยบาย, วางแผน/โครงการ, สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์)

๓.๒ ระยะดำเนินการ (กลไก ๗ ประการ)

๓.๓ ระยะติดตามประเมินผล (วิเคราะห์เปรียบเทียบ, ซ้อมเผชิญเหตุ)

๔. โรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโรงพยาบาลแม่สาย ดำเนินการ ๓ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การเป็นโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Healthcare)

กลไกที่ ๑ เป็นสถานพยาบาลที่มีการออกแบบระบบบริการสุขภาพ การรักษายาภายใต้การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม มีการประสานความร่วมมือกันในการดูแลรักษาและขับเคลื่อนภายใต้เงื่อนไขความจำเป็นทางด้านสาธารณสุข

กลไกที่ ๒ เป็นสถานพยาบาลที่ออกแบบโครงสร้างอาคารและการก่อสร้างบนพื้นฐานแนวคิดหลักการคาร์บอนต่ำ

กลไกที่ ๓ เป็นสถานพยาบาลที่มีการลงทุนในโครงการพลังงานทดแทนและมีแนวทางการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลไกที่ ๔ เป็นสถานพยาบาลที่มีแนวคิดการลดปริมาณของเสีย และการจัดการของเสียทางการแพทย์อย่างยั่งยืน

กลไกที่ ๕ เป็นสถานพยาบาลที่มีแนวคิดการจัดการระบบขนส่ง เดินทาง และการจัดการน้ำอย่างยั่งยืน

กลไกที่ ๖ เป็นสถานพยาบาลที่มีนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างเวชภัณฑ์เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์อาหารและอื่น ๆ ภายใต้แนวคิดหลักการคาร์บอนต่ำ

กลไกที่ ๗ เป็นสถานพยาบาลที่มีกลยุทธ์ที่ยืดหยุ่นในการรับมือกับสภาพภูมิอากาศที่รุนแรง

กิจกรรมที่ ๒ คาร์บอนฟุตพริ้นท์ของโรงพยาบาล (Healthcare Carbon Footprint) นำหลักการของคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของโรงพยาบาลแม่สายมาใช้เป็นเครื่องมือที่แสดงข้อมูลปริมาณการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas Emission and Removals) ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมการดำเนินงานและกิจกรรมของโรงพยาบาลในรูปแบบคาร์บอนได้ออกไซด์เทียบเท่า เพื่อให้โรงพยาบาลสามารถนำผลที่ได้ไปใช้กำหนดแนวทางบริหารจัดการลดการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก แหล่งปล่อยที่มีความสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก๊าซคาร์บอนได้ออกไซด์ รวมทั้งก๊าซเรือนกระจกอื่น ๆ เช่น ก๊าซมีเทน ก๊าซไนตรัสออกไซด์ ที่ปล่อยออกมาตลอดวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์บริการของโรงพยาบาล ซึ่งเป็นการวัดผลกระทบเชิงปริมาณ จากกิจกรรมของ บุคลากรโรงพยาบาล ที่มีต่อสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัด คือศักยภาพในการเกิดภาวะโลกร้อน (Global Warming Potential : GWP) และแสดงผลในเชิงปริมาณ คือ กิโลกรัมคาร์บอนได้ออกไซด์เทียบเท่า (KgcO, equivalent) หรือ ตันคาร์บอนได้ออกไซด์เทียบเท่า (tons CO, equivalent) การคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงพยาบาล (Carbon Footprint) มี ๓ ขอบเขต ดังนี้

ขอบเขตที่ ๑ Direct Emission เป็นการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกทางตรงขององค์กร ได้แก่ ก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นโดยตรงจากกิจกรรมต่างๆ ภายในโรงพยาบาลแม่สาย เช่น การผลิตไฟฟ้า ความร้อน และไอน้ำ การเผาไหม้ของเชื้อเพลิงที่ใช้ในการหุงต้ม การเผาไหม้ของเชื้อเพลิงจากกิจกรรมการขนส่งของยานพาหนะ ที่โรงพยาบาลเป็นเจ้าของการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง ก๊าซมีเทนจากระบบบำบัดน้ำเสีย เป็นต้น

/ขอบเขตที่...

ขอบเขตที่ ๒ Indirect Emission เป็นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน ได้แก่ ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากการผลิตไฟฟ้า ความร้อน หรือไอน้ำที่ถูกนำเข้ามาจากภายนอกเพื่อใช้ในโรงพยาบาล

ขอบเขตที่ ๓ Other Indirect Emission เป็นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ ได้แก่ กิจกรรมต่าง ๆ นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในขอบเขตที่ ๑ และขอบเขตที่ ๒ เช่น ก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากวัตถุดิบ ที่ซื้อมาผลิต เกิดจากการกำจัดของเสียของโรงพยาบาล การเดินทางของเจ้าหน้าที่ในการไปประชุม เป็นต้น

กิจกรรมที่ ๓ เตรียมการการรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (อุทกภัย) ดำเนินการ ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การประเมินความเปราะบางและผลกระทบที่เกิดขึ้น
๒. เตรียมแผนการรับมือ (ระยะก่อนเกิด ขณะเกิด และหลังเกิด)
๓. การติดตาม ทบทวน ถอดบทเรียน

๕. คณะกรรมการ GREEN & CLEAN Hospital Challenge มีบทบาทหน้าที่ขับเคลื่อนนโยบายคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยจัดทำแผนงาน/โครงการขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพ และสร้างกระบวนการสื่อสารให้เกิดการพัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN Hospital Challenge อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรทุกคนในโรงพยาบาล

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายศุภเลิศ เนตรสุวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่สาย